



Réunion DSC

9 juin 2009

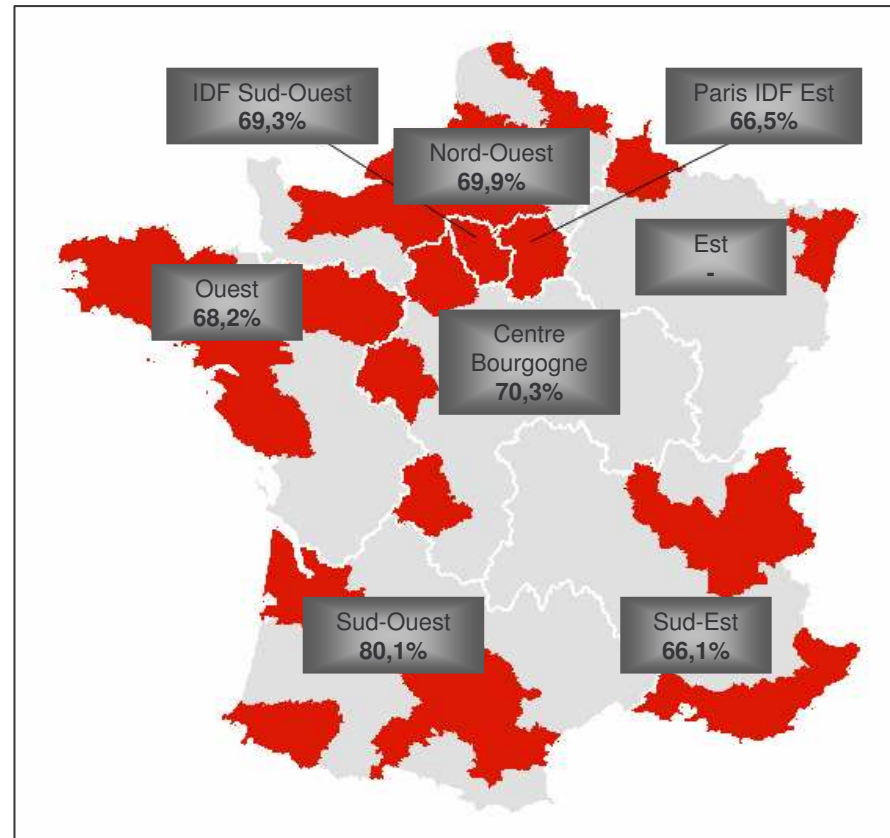
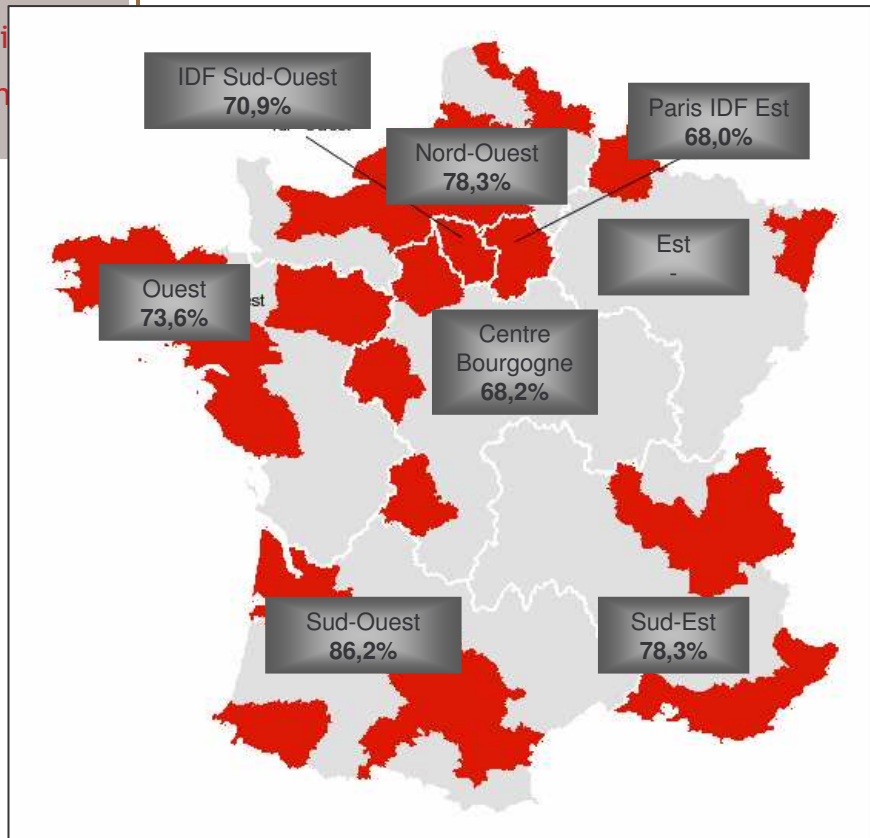
I. Résultats des suffrages obtenus par syndicat dans chaque collège

**II. Le critère de l'audience électorale 6
Proclamation des syndicats représentatifs à la FOAA**

III. Les conséquences de la représentativité

Taux de participation aux élections CER Titulaires, 1^{er} tour

Réuni
9 juin



Collège Cadres 72,9%

Collège Employés 69,6%

70,7%

Nombre d'inscrits aux élections CER, 1^{er} tour : 3887, hors région EST(carence)



Réunion DSC
9 juin 2009

I. Résultats des suffrages obtenus par syndicat dans chaque collège



Réunion DSC
9 juin 2009

Rappel de la Méthode de calcul de la représentativité aux niveaux National et Régional

$$\% \text{ de la liste} = \frac{\text{nombre de suffrages obtenus par la liste}}{\text{total suffrages valablement exprimés}}$$



Suffrages exprimés Collège Cadres

Réunion DSC
9 juin 2009

Collège Cadres	Nbre de bulletins								Total
	CER Centre Bourgogne	CER Est	CER IDF Sud-Ouest	CER Nord-Ouest	CER Ouest	CER IDF Est	CER Sud-Est	CER Sud-Ouest	
CFTC	22		63	32		82		44	243
CGC	22		23			4			49
CGT			8	24	12	30	25		99
CFDT	53		63		81	99	21	29	346
FO	3			17	35	4			59
UNSA	17					14	22		53
SPELC								40	40
Liste Commune					46				
	liste commune: 25% CGT , 75% FO								
Nbre de suffrages exprimés	117	0	157	73	127	233	68	113	888

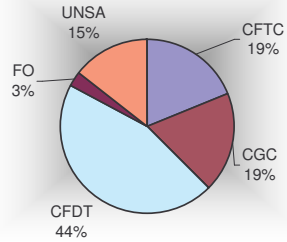


% obtenus* aux Niveaux Régional et National - Collège Cadres-

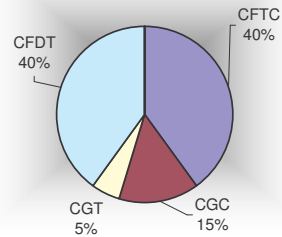
Réunion DSC

9 juin 2009

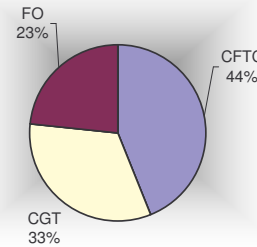
CER Centre Bourgogne



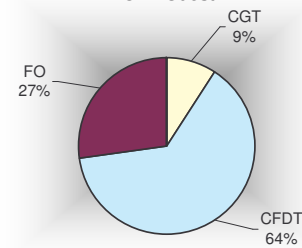
CER IDF Sud-Ouest



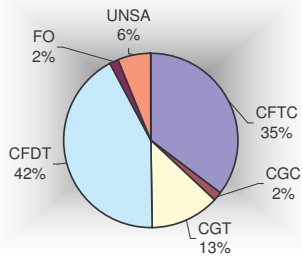
CER Nord-Ouest



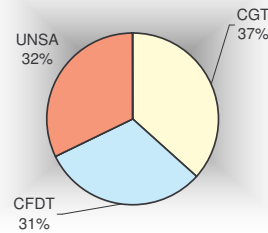
CER Ouest



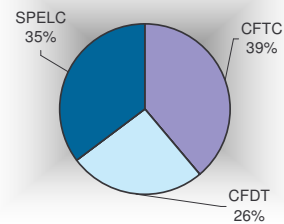
CER IDF Est



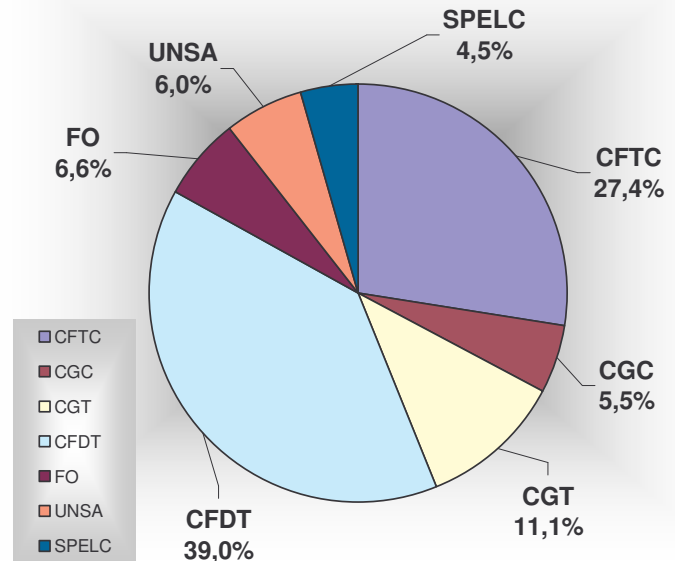
CER Sud-Est



CER Sud-Ouest



Total Collège Cadres



*nombre de bulletins obtenus/ total de suffrages exprimés



Suffrages exprimés - Collège Employés -

Réunion DSC
9 juin 2009

Collège Employés	Nbre de bulletins								Total
	CER Centre Bourgogne	CER Est	CER IDF Sud-Ouest	CER Nord-Ouest	CER Ouest	CER IDF Est	CER Sud-Est	CER Sud-Ouest	
CFTC	48		60	41		104		56	309
CGC									0
CGT	31		90	90	27	80	132		450
CFDT	110		92	60	116	47	52	33	510
FO			39	74	81	18		34	246
UNSA	62		37			35		72	206
SPELC									0
Liste Commune					108				
	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;"> liste commune: 25% CGT , 75% FO </div>								
Nbre de suffrages exprimés	251		318	265	224	284	184	195	1721

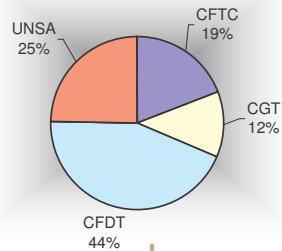


% obtenus* aux Niveaux Régional et National - Collège Employés -

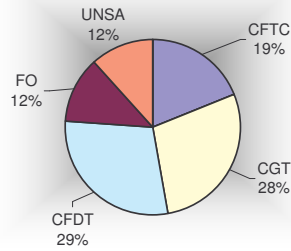
Réunion DSC

9 juin 2009

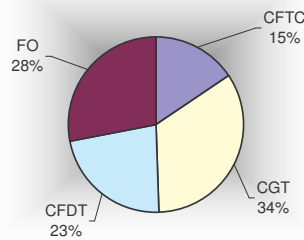
CER Centre Bourgogne



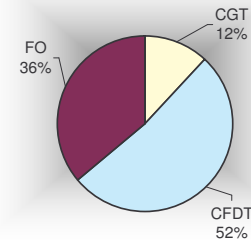
CER IDF Sud-Ouest



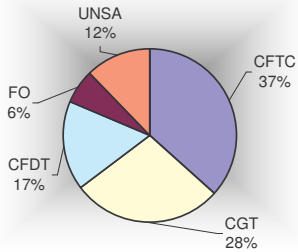
CER Nord-Ouest



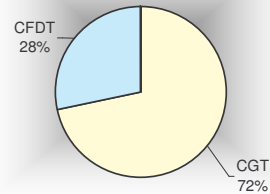
CER Ouest



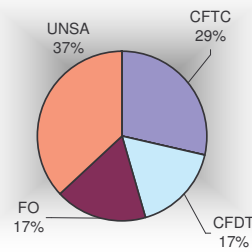
CER IDF Est



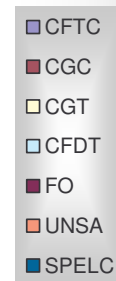
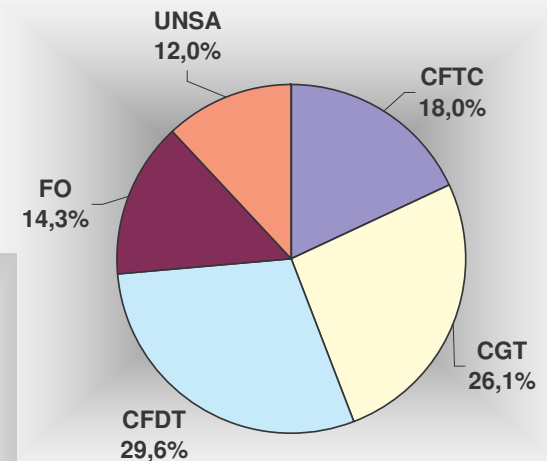
CER Sud-Est



CER Sud-Ouest



Total Collège Employés



* nombre de bulletins obtenus / total de suffrages exprimés



Réunion DSC

9 juin 2009

II. Le critère de l'audience électorale Proclamation des syndicats représentatifs aux niveaux régional et national



Réunion DSC
9 juin 2009

Rappel du critère de l'audience

La représentativité est acquise si le syndicat a obtenu une audience au moins égale à **10%** de suffrages exprimés au 1^{er} tour des élections CER Titulaires tous collèges confondus, sauf pour la CGC (collège cadres uniquement).



Audience au Niveau Régional - tous collèges confondus -

Total Collèges	CER Centre Bourgogne		CER Est		CER IDF Sud-Ouest		CER Nord-Ouest		CER Ouest		CER IDF Est		CER Sud-Est		CER Sud-Ouest	
	Nbre de bulletins	% Représentativité	Nbre de bulletins	% Représentativité	Nbre de bulletins	% Représentativité	Nbre de bulletins	% Représentativité	Nbre de bulletins	% Représentativité	Nbre de bulletins	% Représentativité	Nbre de bulletins	% Représentativité	Nbre de bulletins	% Représentativité
CFTC	70	19,0%			123	25,9%	73	21,6%			186	36,0%			100	32,5%
CGC	22	18,8%			23	14,6%					4	1,7%				
CGT	31	8,4%			98	20,6%	114	33,7%	39	11,0%	110	21,3%	157	62,3%		
CFDT	163	44,3%			155	32,6%	60	17,8%	197	56,1%	146	28,2%	73	29,0%	62	20,1%
FO	3	0,8%			39	8,2%	91	26,9%	116	32,9%	22	4,3%			34	11,0%
UNSA	79	21,5%			37	7,8%					49	9,5%	22	8,7%	72	23,4%
SPELC															40	13,0%

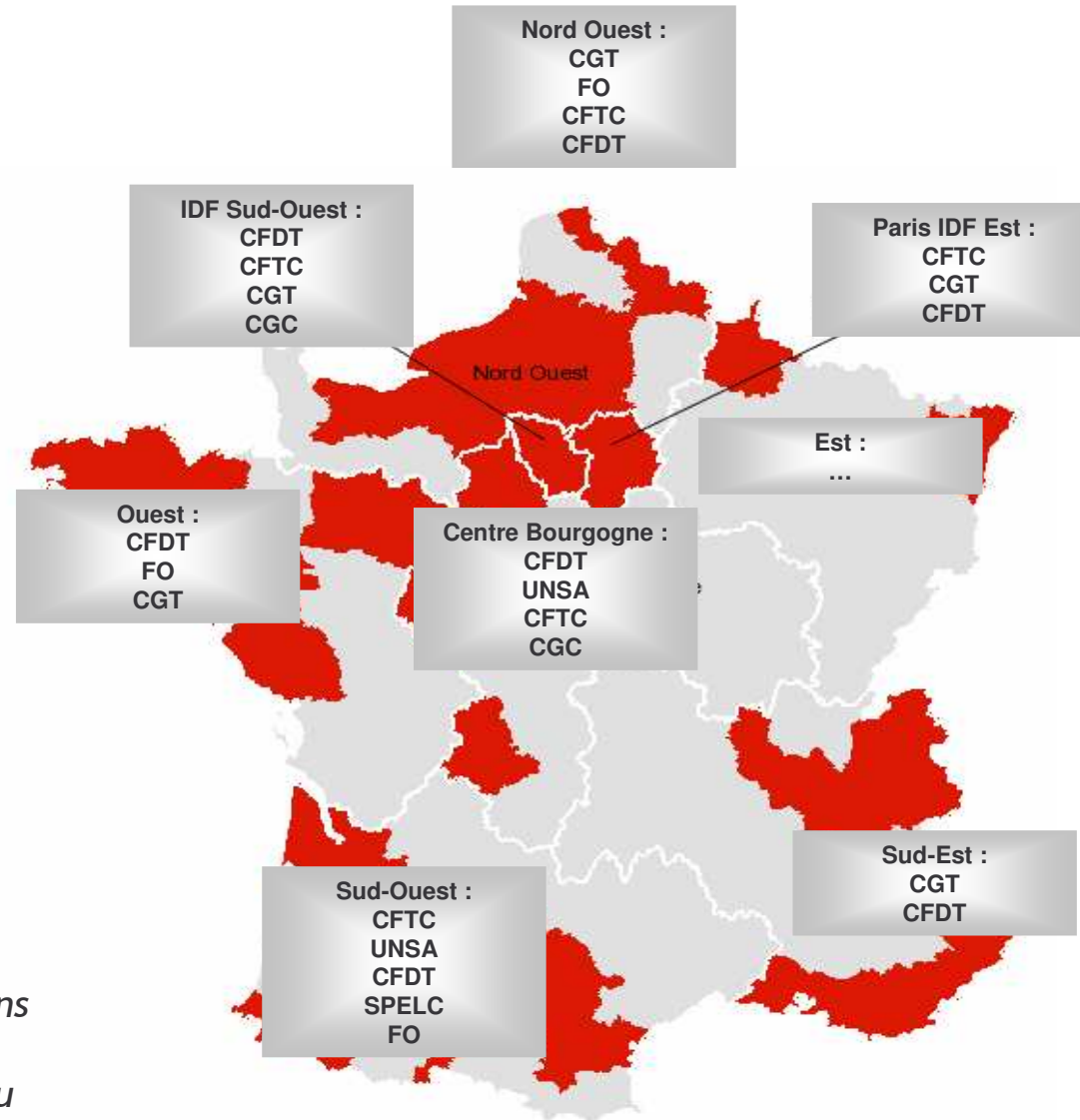
Nbre de suffrages exprimés	368	0	475	338	351	517	252	308
----------------------------	-----	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----


**Carence 1^{er} tour
élections CER EST**

Les syndicats représentatifs en régions...

Réunion DSC

9 juin 2009



*Les syndicats
sont listés dans
l'ordre
décroissant du
taux d'audience
obtenu.*

Audience et Représentativité au Niveau National

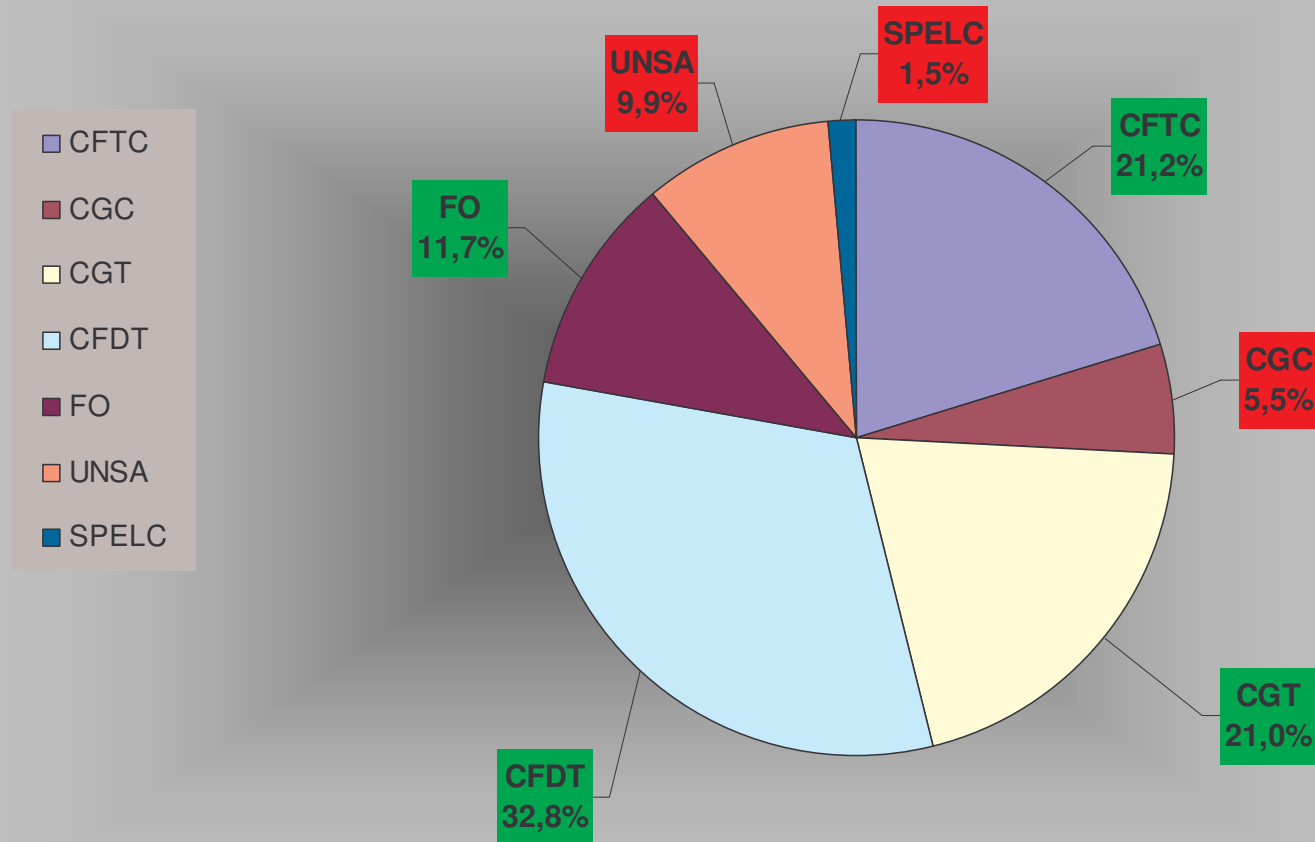
- tous collèges confondus -



(= consolidation des audiences obtenues sur les 8 CER)

Total CER	Collège Cadres		Collège Employés		Total Collèges*		condition de représentativité atteinte (>=10 %)
	Nbre de bulletins	% Représentativité	Nbre de bulletins	% Représentativité	Nbre de bulletins	% Représentativité	
CFTC	243	27,4%	309	18,0%	552	21,2%	OUI
CGC	49	5,5%	0	0,0%	49	5,5%	NON
CGT	99	11,1%	450	26,1%	549	21,0%	OUI
CFDT	346	39,0%	510	29,6%	856	32,8%	OUI
FO	59	6,6%	246	14,3%	305	11,7%	OUI
UNSA	53	6,0%	206	12,0%	259	9,9%	NON
SPELC	40	4,5%	0	0,0%	40	1,5%	NON
Nbre de suffrages exprimés	888		1 721		2 609		

* sauf CGC (Cadres uniquement)

Les syndicats représentatifs au Niveau National - tous collèges confondus -



 *Syndicats représentatifs au niveau national*
 *Syndicats non représentatifs au niveau national*



Réunion DSC
9 juin 2009

III. Les conséquences tirées de la représentativité...

A) Au niveau régional

Critère de l'audience électorale apprécié sur l'élection Titulaires du CER concerné, tous collèges confondus

B) Au niveau national

Critère de l'audience électorale apprécié sur les 8 élections Titulaires des 8 CER de la FOAA, tous collèges confondus



A) Les conséquences de la représentativité au niveau régional, suite aux élections du printemps 2009 à la FOAA

Réunion DSC
9 juin 2009

❖ *Représentativité et Délégués Syndicaux d'établissements...*

- Seuls les syndicats ayant obtenu 10% aux élections titulaires du CER peuvent désigner un DS dans chaque établissement de plus de 50 salariés situés dans le périmètre du CER.
- Remise en cause automatique du mandat de tous les Délégués syndicaux d'établissements (DS et DSC) du périmètre Régional, à chaque élection CER titulaires.



Réunion DSC
9 juin 2009

1) Conséquences de la perte de représentativité régionale pour un syndicat

- Si le syndicat n'est plus représentatif, les mandats des DS en cours deviennent automatiquement caducs sur l'ensemble du périmètre CER.
- Un courrier sera adressé à chaque DS concerné prenant acte de la caducité du mandat de DS.
- Les DS dûment mandatés jusqu'à ce jour, mardi 9 juin, bénéficient de 4,5 heures de délégation pour le mois de juin (calculé au prorata des jours de validité du mandat sur le mois de juin).
- Le syndicat non représentatif peut désigner un représentant de la section syndicale dans les établissements de plus de 50 salariés.



Réunion DSC
9 juin 2009

2) Conséquences du maintien de la représentativité régionale pour un syndicat

- Après la proclamation de représentativité, le mandat des DS précédents étant devenu caduc, le syndicat représentatif doit désigner ses nouveaux DS sur le périmètre CER.
- Obligation de procéder à une nouvelle désignation de DS postérieure au 9 juin 2009,
 - ✓ *Remarques : Même lorsque le syndicat choisit de dsigner la même personne pour les 3 ans à venir*
- En l'absence de nouvelle désignation de DS, par l'union locale, après le 9 juin 2009 :
 - ✓ Chaque titulaire d'un ancien mandat de DS, caduc au 9 juin 2009, ne pourra plus exercer d'heures de délégation à compter de cette date.
 - ✓ Les DS dûment mandatés jusqu'à ce jour, mardi 9 juin, bénéficient de 4,5 heures de délégation pour le mois de juin (calculé au prorata des jours de validité du mandat sur le mois de juin).



B) Les conséquences de la représentativité au niveau national, suite aux élections du printemps 2009 à la FOAA

Réunion DSC
9 juin 2009

❖ Représentativité et Délégués Syndicaux Centraux...

- Seuls les syndicats ayant obtenu 10% tous collèges confondus sur l'ensemble des élections titulaires des CER de la FOAA peuvent désigner un Délégué Syndical central (DSC).
- Remise en cause automatique du mandat de DSC à chaque élection CER Titulaires



1) Conséquences de la perte de représentativité nationale

Réunion DSC
9 juin 2009

Conséquences pratiques au niveau central :

- Lorsque le syndicat n'est plus représentatif au niveau national, le mandat du DSC devient automatiquement caduc.
- Un courrier sera adressé à chaque DSC concerné prenant acte de la caducité du mandat de DSC.
- Les DSC dûment mandatés jusqu'à ce jour, mardi 9 juin, bénéficient de 6 heures de délégation pour le mois de juin (calculé au prorata des jours de validité du mandat sur le mois de juin).



2) Conséquences du maintien de la représentativité nationale

Réunion DSC

9 juin 2009

- Après le 9 juin 2009, obligation de procéder à une nouvelle désignation du DSC.

- En l'absence de nouvelle désignation de DSC, par la fédération, après le 9 juin 2009 :
 - ✓ Chaque titulaire d'un mandat de DSC caduc au 9 juin 2009 ne pourra plus exercer d'heures de délégation à compter de cette date.
 - ✓ Les DSC dûment mandatés jusqu'à ce jour, mardi 9 juin, bénéficient de 6 heures de délégation pour le mois de juin (calculé au prorata des jours de validité du mandat sur le mois de juin).
 - ✓ Toute heure de délégation prise au-delà ne sera pas considérée comme du temps de travail effectif.



Conclusion...

Réunion DSC
9 juin 2009

- Cette représentativité fondée sur l'audience électorale est valable pour les 3 prochaines années, sauf élections partielles qui amèneraient à recalculer la représentativité des syndicats dans la région concernée, et au niveau national.